



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ โทร. ๑๓
ที่ สป. ๗๑๒๐๑ / ๗๕๖๕ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการ อบต. ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace),
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

๑. ต้นเรื่อง

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง HIG-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

HGH – Potential Local Assessment (HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ด้านที่ ๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้การบริหารบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ผู้รับผิดชอบรวบรวมการดำเนินการตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง HGH – Potential Local Assessment (HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอิสราวุฒิ ไยบัณฑิตฐ)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวมุนินทร์รัตน์ ระวีโรจน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวเปรมยุดา บุญจันทร์แดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

(นายสุทธิพงษ์ ไพบุลย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคี ประจำปี 2567



2. Happy Heart_ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมแสดงความยินดีในโอกาสโอน/ย้าย จัดกิจกรรมและร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดพนักงานในสังกัด



3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- การประชุมพนักงานประจำเดือน



- กิจกรรมอบรมและศึกษาดูงาน



4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมจัดปี่ไหมให้พนักงาน



- กิจกรรม 5 ส



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- ส่งพนักงานอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ X ๑๐๐

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

$$๕๕ X ๑๐๐ = ๕๐.๐๐$$

๕๐

170 ๒๕ คน จำนวนผู้สมัคร ๒๕ คน

170 ๒๕ คน จำนวนผู้สมัคร ๒๕ คน

คดีนี้คือรากฐานของแนวคิดการบริหารส่วนตำบลโลกนี้

170 ๒๕ คน จำนวนผู้สมัคร ๒๕ คน

[illegible][illegible]

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๑						
ลำดับ	ปี	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	ชี้แจงรายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานการดำเนินงาน
๑	๒๕๖๑ (๒๕๖๒)	โรงเรียนบ้านหนองน้ำใส	พัฒนาระบบนิเทศภายในโรงเรียน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ (๒๕๖๒) โดยเน้นการพัฒนาระบบนิเทศภายในโรงเรียน ๒. จัดทำคู่มือการนิเทศภายในโรงเรียน ๓. จัดทำแบบฟอร์มการนิเทศภายในโรงเรียน ๔. จัดทำรายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน ๕. จัดทำรายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ (๒๕๖๒)	๑. รายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน ๒. รายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน
๒	๒๕๖๑ (๒๕๖๒)	โรงเรียนบ้านหนองน้ำใส	พัฒนาระบบนิเทศภายในโรงเรียน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ (๒๕๖๒) โดยเน้นการพัฒนาระบบนิเทศภายในโรงเรียน ๒. จัดทำคู่มือการนิเทศภายในโรงเรียน ๓. จัดทำแบบฟอร์มการนิเทศภายในโรงเรียน ๔. จัดทำรายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน ๕. จัดทำรายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ (๒๕๖๒)	๑. รายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน ๒. รายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน

manuscripta bene

รองอธิบดีกรมการทะเบียนการค้า กระทรวงพาณิชย์
 ปลัดกระทรวงพาณิชย์

[illegible]

(၁၈၂၈ ခုနှစ်တွင်)

ប្រធានាធិការវិស័យសេវាសាងសង់ និងសាងសង់
និងសាងសង់សេវាសាងសង់សាងសង់

การพัฒนาระบบสารสนเทศ
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการ
ข้อมูลและเอกสาร

[illegible]

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
ประเทศไทย

(นางสาวกัญญา ไชยดี)

นางสุพิศ พิทักษ์ ไชยกุล
รองผู้อำนวยการบริหารด้าน ๖๑๒ วิชาการและการสอน
รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร

นางสุวิมล ใจบุญ
รองผู้อำนวยการสำนักงาน กสทช.
ผู้อำนวยการสำนักงาน กสทช.





- โครงการอบรมพนักงานประจำปี



6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- อบรมคุณธรรมจริยธรรม



- แท้เทียน / หล่อเทียน



7. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย

- กิจกรรมปลูกผัก ให้พนักงานนำกลับไปรับประทานที่บ้าน ที่ทำงาน ในแปลงเกษตรทฤษฎีใหม่



8. Happy Familyy การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- กิจกรรมรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร

