



## ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (พฤศจิกายน ๒๕๖๕)



### ให้ด้อยค่ากลับไปกลับมาอาจผิดวินัยได้



คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้มีหนังสือเรียกให้ นาง ก. มาให้ด้อยค่าเป็นพยาน กรณีที่นาง ข. เพื่อนร่วมงานกระทำทุจริตยักยอกเงินของหน่วยงานไป ปรากฏว่านาง ก. ให้ด้อยค่าไม่ตรงกับที่เคยให้ไว้กับผู้บังคับบัญชาและได้มีการเรียกมาสอบด้วยค่าเป็นพยานถึง ๒ ครั้ง แต่ให้ด้อยค่าไม่ตรงกันทุกครั้ง โดยมีเจตนาปิดบังความจริงเพื่อช่วยนาง ข. ส่งผลให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะลงโทษนาง ข. ได้ กรณีนี้ นาง ก. มีความผิดทางวินัย ซึ่งมีโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการได้



หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๒/ว ๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งกำชับให้ข้าราชการในสังกัดตระมัดระวังในเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ และการอุทธรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญว่า **ข้าราชการที่เป็นผู้กล่าวหาหรือพยานได้ให้ด้อยค่าอันเป็นเท็จ ให้ด้อยค่าหลายครั้งไม่ตรงกัน โดยมีเจตนาปิดบังความจริง เช่น ชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริงอย่างหนึ่ง แต่กลับให้ด้อยค่าต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเป็นอีกอย่างหนึ่ง หรือทำบันทึกชี้แจงข้อเท็จจริงมอบให้ผู้ถูกลงโทษยื่นประกอบอุทธรณ์แตกต่างไปจากที่เคยให้ด้อยค่าหรือชี้แจงไว้ในชั้นสอบสวน เป็นต้น ทำให้การสอบสวนพิจารณาไม่ได้ความจริงและยุติธรรม เสียหายแก่ทางราชการ การให้ด้อยค่ากลับไปกลับมาโดยเจตนาช่วยเหลือกันนี้เข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและบางกรณีอาจเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการได้**

เมื่อมีการสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องร้ายแรงหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ทำหน้าที่สอบสวนแจ้งให้ข้าราชการที่มาเป็นผู้กล่าวหาหรือพยานทราบเรื่องนี้ด้วย หากปรากฏว่ามีข้าราชการกระทำผิดในเรื่องดังกล่าว ก็ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

